



Participatie in projecten

Corporaties en overheden komen steeds meer tot het besef dat het samenwerken met je belangrijkste stakeholder (huurder/burger) meer oplevert dan enkel het zelf bedenken van beleid en dit 'uitrollen' naar je stakeholders toe. Het voorkomen van faalkosten (zoals weerstand en verlies van vertrouwen) is immers beter dan proberen te genezen ervan.

En laten we eerlijk zijn, ieder van ons is burger en weet hoe frustrerend het kan zijn om niet in verbinding te staan met instanties op afstand. Je vult een keer een enquête in, hoort maanden niets en dan opeens een aankondiging dat er iets op stapel staat. Terwijl het een heel ander idee is dan wat jij hebt ingeleverd!

Participatie heeft dus twee kanten: het perspectief van de groep die participeert en het perspectief van de groep die de participatie organiseert. Hoe kunnen die twee perspectieven slimmer tot elkaar komen?

De antwoorden hiervoor vinden we op veel niveaus:

- uitgangspunten bij de participatie
- planning en timing van participatie
- vormen van participatie waarbij we niet alleen de luide minderheid horen, maar ook de zwijgende meerderheid
- open en constructieve mindset van alle betrokkenen
- vertrouwen vanuit het verleden
- de vaardigheid om met elkaar samen te werken

In onze training Participatie in Projecten besteden we aandacht aan de gedragskant van participatie. We werken vanuit de kennis die we hebben over groepsgedrag: wat mensen nodig hebben om gemotiveerd bij te kunnen dragen, om zich niet alleen betrokken te voelen maar ook die betrokkenheid te tonen. Daarnaast kijken we natuurlijk ook naar de kant van de organiserende partij: hoe kun je het beste participatie organiseren? Welke slimme trucs kun je toepassen in de timing, vorm, en vraagstelling bijvoorbeeld? Welke dynamieken kunnen er spelen in het groepsproces, en hoe maak je deze constructief?

De training biedt een interessante combinatie van kennis over groepsgedrag, tot inzicht in hoe dat zich uit in participatieprocessen. En natuurlijk hoe je deze kennis slim toepast in de praktijk, om tot betere keuzes te komen m.b.t. de participatie in jouw project.



Onderdelen van de cursus

- Participatie vanuit de bedoeling
- Participatie als groepsproces benaderen
- Belemmerende groepsdynamieken om alert op te zijn
- De dominantie van de luide minderheid
- De veilige valkuil van een echokamer
- Weerstand
- Schijndraagvlak, ofwel hoe je de zwijgende meerderheid verliest in het proces
- Hoe zorg je dat participatie gaat opleveren
- Wat is nodig voor een betrokken groep
- Hoe voorkom je weerstand
- De kracht van een idee
- Het creëren van juiste voorwaarden voor een groepsproces dat oplevert
- Continue dialoog als uitgangspunt nemen
- De juiste gesprekspartners, mindset en vragen

Na de opleiding projectmanagement kun je:

- Slimmere keuzes maken in je participatie-aanpak
- Beter begrijpen hoe je groepen gemotiveerd krijgt rondom participatievraagstukken
- Weerstand en andere belemmerende dynamieken herkennen en waar mogelijk voorkomen

Voor wie?

De training richt zich vooral op overheid, semi-overheid en organisaties die veel met inspraak en participatie te maken hebben: gemeentes en provincies, woningbouwverenigingen, organisaties die werken in de energietransitie en betrokkenen bij grote infrastructuurprojecten:

- Omgevingsmanagers
- Communicatie-adviseurs
- Participatiemanagers
- Gebiedsmanagers
- Projectmanagers



Praktisch

Voor de training kun je je individueel inschrijven (open-inschrijving).

Een trainingsgroep bestaat uit maximaal 12 personen.

De training start met een online intake waarin je je persoonlijke leer- en oefendoelen formuleert. De trainer houdt hiermee rekening bij het concretiseren van het programma.

De training bestaat uit 2 lesblokken op 1 lesdag.

De trainer

Saskia Reudink is de hoofdtrainer. Saskia heeft een achtergrond als organisatie-antropoloog. De afgelopen 10 jaar heeft ze zich met name verdiept in het vakgebied Groepsdynamica en wat er nodig is om met groepen (interne en externe stakeholders) in beweging te komen en hun 'collectieve intelligentie' te benutten. Ze begeleidt dagelijks teams en organisaties, met name in de wereld van corporaties, gemeenten en hoger onderwijs. Haar trainingsstijl kenmerkt zich door een vlotte combinatie van kennis met concrete voorbeelden en tips.

Meer informatie en aanmelden: <https://www.projectmanagement-training.nl/participatie-in-projecten/>